

FÖRETAGSPOLICY OCH UPPFÖRANDEKOD FÖR AFFÄRSETIK

Syftet med detta dokument är att fastställa BORGERS policy inom områdena Hälsa och säkerhet, Kvalitet, Miljö, Affärsetik och Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden, tillsammans med de minsta beteendestandarder som BORGERS förväntar sig att deras anställda och affärspartners upprätthåller i sina kontakter och affärsrelationer med BORGERS.

Innehåll

1. Förord.....	3
2. BORGERS Företagets värdegrunder.....	4
3. Företagspolicy för Hälsa och Säkerhet.....	6
3.1 Hälsa och säkerhet.....	6
3.2 Produktsäkerhet.....	9
4. Kvalitetspolicy.....	9
5. Miljö- och energipolicy.....	10
6. Policy för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.....	13
7. Policy för affärsetik och uppförandekod.....	13
7.1 Lagligt beteende.....	14
7.2 Korruption, utpressning och mutor.....	14
7.3 Sekretess.....	15
7.4 Ekonomiskt ansvar.....	16
7.5 Utlämnande av information.....	16
7.6 Rättvis konkurrens och antitrust.....	16
7.7 Intressekonflikter.....	17
7.8 Hantering av företagets och tredje parts egendom, immateriell egendom, tillgångar och resurser.....	18
7.9 Exportkontroller och ekonomiska sanktioner.....	18
7.10 Visselblåsare och skydd mot repressalier.....	19

1 Förord

BORGERS utvecklar och tillverkar akustiskt effektiva komponenter för motorfordon över hela världen. Så som dämpande och isolerande komponenter med låg vikt, som används interiört och exteriört i alla typer av fordon – från cabriolets till elbilar och tunga lastbilar. Förutom konstruktionsorienterade, funktionella utrustningsdelar för passagerarutrymmet och bagageutrymmet, inkluderar vårt produktsortiment även icke-synliga akustiska absorbenter för hela interiören samt hjulhusfodral och (textil) under skärmar på utsidan. Våra kunder omfattar nästan alla större biltillverkare världen över, med vilka vi arbetar nära både som system- och utvecklingspartner från första idé till serietillverkning. På detta sätt, skapas intelligenta och individuella lösningar för varje fordon, optimerat när det gäller tid och kostnad.

BORGERS är fullt engagerad i att skydda Hälsa och Säkerhet för alla sina intressenter, genom att driva all affärsverksamhet med användning av rättvisa och etiska affärsmetoder och upprätthålla ett starkt fokus på miljöskydd. BORGERS har den största respekten för mänskliga rättigheter och säkerställer goda arbetsförhållanden internt och förväntar sig att alla intressenter med affärsrelationer upprätthåller samma höga värderingar och principer i sin egen affärsverksamhet och affärer med BORGERS.

Detta policydokument beskriver dessa policyåtaganden och i avsnittet om uppförandekod de minsta förväntningar BORGERS ställer på sin egen personalstyrka och andra intressenter som har affärsrelationer med BORGERS.

2 BORGERS Företagets värdegrunder

Som framgångsrikt familjeföretag som grundades för över 150 års sedan känner vi ett naturligt ansvar för våra anställda och deras familjer, våra intressenter och samhället.

Företagets värdegrunder är kärnan i allt vi gör, från de strategier vi sätter till de beslut och åtgärder vi tar i vår dagliga affärsverksamhet, dessa fem värderingar är av största vikt för BORGERS ägare och aktieägare och de definierar oss som en organisation, vi står alltid bakom våra värderingar, vi förväntar oss att våra intressenters ska anta liknande värderingar och hålla en hög standard hela tiden under sina yrkesrelationer med vår organisation.

Våra värderingar kan kort sammanfattas på följande sätt:

BORGERS är...

...Pålitlig

Vi är pålitliga partners både internt och externt. Vi håller konsekvent det vi utlovat, oavsett ämne och person. Detta skapar förtroende och framgång. Denna tillförlitlighet är grunden till våra handlingar - det finns inga tomma löften eller osäkerheter.

...Hållbart

Vår filosofi och beteende riktas mot långvarig och övergripande nytta. Vi bevakar och ökar de resurser som ligger till grund för vår existens – avseende vårt företag och för hela samhället: Människor och miljö.

...Människoorienterad

Vår verksamhet och dess framgångar bygger på mänskliga relationer och ömsesidig respekt. Detta innebär att vi visar ömsesidig hänsyn och respekt och tillgodoser de personliga och sociala behoven när vi arbetar tillsammans på

BORGERS. Vår kommunikation i företaget såväl som med tredje part bildas av ömsesidig respekt, förtroende och genom att skapa relationer med öppenhet och ärlighet.

...Engagerad

Vi tar mod i att snabbt och flexibelt fatta beslut i svåra situationer, genomföra dem och stödja dem. Agera beslutsamt och inte tappa tid. Detta kommer till uttryck i en omfattande känsla av ansvar för var och en av oss som inte bara hänvisar till företagsrelaterade ämnen utan också till alla andra aspekter av vårt dagliga samarbete.

Varje person bidrar till kundnöjdhet och till företagets resultat genom sitt engagemang.

...Innovativ.

Det är inte bara årtionden av erfarenhet, utan också öppenhet, villighet att göra förändringar och obegränsat tänkande om nya sätt som är nyckeln till vår framgång i en dynamisk miljö. När det gäller våra produkter innebär detta kontinuerlig utveckling av nya lösningar för att uppfylla ändrade krav och öppna nya användningsområden för våra kunders skull.

Mer information om våra värdegrunder finns i den medföljande publiceringen **"Företagets värdegrunder"**

3 Företagets policy för Hälsa och Säkerhet

3.1 Hälsa och säkerhet

Att skydda hälsan och säkerheten för alla anställda, andra intressenter som besöker våra anläggningar, de konsumenter som i slutändan använder våra produkter och de som hanterar våra produkter i slutet av deras livslängd är av ytterst vikt för BORGERS och vår högsta prioritet, genom vår policy och åtgärder är vi helt engagerade i att eliminera potentialen för skada i alla våra operativa åtaganden både från olyckor och ohälsa, till stöd för detta mål, utvärderas risker och möjligheter regelbundet och det finns en process för identifiering och eliminering av risker, är det vår pågående strategi att implementera och uppnå tredjepartscertifiering av arbetsmiljöledningssystemet ISO 45001 i alla anläggningar inom BORGERS-gruppen, och att använda detta ledningssystem som den främsta drivkraften för den ständiga förbättringen av Hälsa- och säkerhetsprestation och för riskreducering.

Vi inser att engagerade och kvalificerade anställda är en viktig grund för vår ekonomiska framgång; BORGERS respekterar och värdesätter sina anställda och har åtagit sig att förhandla med medarbetarna innan förändringar görs som har en väsentlig inverkan på dem och deras arbetsplats. BORGERS uppmuntrar anställda och arbetstagarrepresentanter att delta i arbetet med ständiga förbättringar och dessutom välkomnar BORGERS kunskap, kreativitet och expertis hos sina anställda när det gäller möjligheter inom alla affärsområden. Baserat på gedigen specialistkunskap och engagemang, ger vi friheten för entreprenörskap, självstyrande arbete; erbjuda individuella utvecklingsmöjligheter och förbinda oss att tillhandahålla information och nödvändiga resurser för att uppnå våra mål.

För att vara en pålitlig arbetsgivare för våra anställda arbetar vi utifrån mottot "Safety First" inom alla områden. Genom konsekventa och föredömliga åtgärder på alla nivåer inom företaget, vill vi uppnå en säkerhetskultur där vår strävan efter en nollvision mot olyckor kan realiseras.

BORGERS åtar sig att uppfylla alla skyldigheter och efterlevnadskrav inom Hälsa och säkerhet, inklusive lagkraven i alla verksamhetsländer och regioner.

Våra viktigast punkter i policyn för Hälsa och säkerhet kan sammanfattas enligt följande:

- **Maskinsäkerhet** – ett grundläggande mål för BORGERS är att uppnå en nollvision mot olyckor, vår policy är att se till att alla maskiner har tillräckligt skydd för att alltid skydda anställda och andra intressenter från skador. Detta inkluderar övervakning/skydd, både fysiskt och genom teknik såsom ljusridåer, nödstopp. Tekniska åtgärder såsom ”captive key system” (kvarsittande nyckel system) används för att förhindra att maskiner kan startas om personal befinner sig inom maskinens arbetsområde. ”Lockout & Tagout-system” (LOTO) används i kombination med tekniska kontroller för att minimera skaderisken så långt som möjligt.
- **Beredskap** – risker utvärderas regelbundet för att säkerställa att nödsituationer planeras, detta inkluderar utbildning och övningar tillsammans med tekniska lösningar såsom brandskyddssystem
- **Incident- och olycksfall** – En kultur med nollvision mot olyckor är BORGERS-filosofi, det betyder att alla olyckor och incidenter undersöks, följs upp och rapporteras. Olycks- och incidentutredningar, inklusive åtgärder och bästa praxis, delas med alla HSE representanter vid regelbundna gruppmöten.
- **Arbetsplatsergonomi** – BORGERS är verksam i produktionsmiljöer med stora volymer och använder standardiserade arbetsrutiner. Det är viktigt att beakta effekterna av arbete och arbetsmiljö på våra anställda. Arbetsrörelser utvärderas inte bara under utvecklingen av standardiserade arbetsmetoder, det är också vår policy att använda arbetsrotation och andra system som 5S för att säkerställa att arbetsplatserna är så säkra och välorganiserade som möjligt för att undvika ergonomiska skador som repeterande belastningsskador (RSI). Alla anställda har tillgång till företagsmedicinsk support så att eventuella problem identifieras och behandlas så tidigt som möjligt.
- **Hantering av kemikalier** – BORGERS är väl medveten om att hantering, transport och användning av kemikalier kan medföra många risker för personalens hälsa och säkerhet och det är viktigt att minska både riskerna och personalens exponering för dessa. För att underlätta detta, finns en dedikerad process som utvärderar leverantörers säkerhetsdatablad (Material Safety Data Sheets - MSDS) för att identifiera alla risker och krav för säker transport, hantering, användning och bortforsling av kemikalier,

tillsammans med åtgärder som ska vidtas vid en olycka eller nödsituation. Det är BORGERS policy att aktivt söka ersättningskemikalier för säkrare alternativ där det är möjligt och se till att åtgärderna genomförs för att minimera exponeringen så långt som möjligt. Den senaste MSDS informationen för alla kemikalier som används förvaras på lättillgängliga platser och format för att underlätta snabb nödåtgärd. MSDS informationen kontrolleras regelbundet för att säkerställa att de senaste versionerna är tillgängliga. Förutom skyddsåtgärder får relevant personal specifik utbildning för risker, faror och för säker användning, inklusive hur avfall eller rester ska hanteras.

BORGERS förbinder sig att följa alla juridiska krav och publicerar en begränsad kemikalielista inom ledningssystemet och offentligt på företagets hemsida.

- **Brandskydd** – Brand har många negativa konsekvenser bortsett från risken för direkt fysisk skada eller sekundära skador genom exponering för farliga ämnen i rök eller damm, aska, förorenat brandbekämpningsvatten etc., så är brandförebyggande ett centralt mål. BORGERS tillhandahåller ett utbud av fysisk brandbekämpningsutrustning såsom sprinklers, brandposter och brandsläckare, personal utbildas i beredskap och övningar genomförs regelbundet för att säkerställa att alla arbetsområden kan evakuera snabbt och säkert på ordnat sätt. I efterhand utvärderas resultaten av övningar för att identifiera eventuella brister eller risker och möjligheter för ytterligare förbättring. BORGERS säkerställer också att nyckelinformation såsom kemikaliernas lagringsutrymmen eller platser för kritisk infrastruktur som medför sekundära risker som gasledning eller högspänningsinstallationer är tillgängliga och görs kända för räddningspersonalen.
- **Personlig skyddsutrustning** – BORGERS anser att personlig skyddsutrustning (PPE) är den sista utvägen efter att tekniska åtgärder och alternativa förfaringssätt har uttömts. Icke desto mindre, är BORGERS policy att tillhandahålla gratis personlig skyddsutrustning för att mildra eventuella kvarvarande risk och BORGERS gör personlig skyddsutrustning fritt tillgänglig för all personal som vill använd personlig skyddsutrustning som en frivillig ytterligare skyddsåtgärd.

3.2 Produktsäkerhet

Vår högsta prioritet är högkvalitativa produkter som är säkra och uppfyller lagliga krav. BORGERS produkter utvärderas och övervakas av strikt kvalitetsstyrningssystem. Produkterna genomgår en säkerhetsövervakningsprocess under produktutveckling, produktion och eftermarknad. Vi är ansvariga för att identifiera, rapportera och eskalera misstänkta säkerhetsproblem. Vid behov rapporterar vi brister till berörda myndigheter och vidtar nödvändiga åtgärder för att säkerställa produkters säkerhet och har lämpliga kvalificerade produktsäkerhetschefer inom både produktutvecklings- och tillverkningsanläggningar.

4 Kvalitetspolicy

Namnet BORGERS står för högsta kvalitet. Detta gäller inte bara för utveckling och tillverkning av våra produkter utan även för alla andra företagsprocesser och inte minst för ett hållbart genomförande av vårt sociala ansvar gentemot våra fem viktiga intressenter:



- Inom vårt marknadssegment, ser vi oss själva som en ledande partner inom fordonsindustrin med en tydlig prioritering på "kvalitet", vilket är ett viktigt kriterium för vår konkurrenskraft.
- Genom kvalitet som ett helhetsperspektiv, säkerställer vi nya affärer och kundtillfredsställelse för att garantera en hållbar tillväxt.

- Vårt mål är att kontinuerligt öka kvaliteten från projekt till serietillverkning för att ytterligare öka våra kunders tillfredsställelse, säkra lönsamhet och orientera våra system mot framtiden.
- För att säkerställa att kunder, intressenter och marknadsbehovet tillgodoses, har vi integrerat kundkrav vid sidan av våra egna i vårt integrerade ledningssystem. Detta uppfyller de styrda kraven för hälsa, säkerhet, kvalitet, miljö, energi och hållbarhetshantering. Vi är medvetna om att ett framgångsrikt, integrerat ledningssystem är av grundläggande betydelse för vår verksamhet. BORGERS, har därför, åtagit sig att kontinuerligt förbättra alla relevanta processer och tillvägagångssätt. Det är en självklarhet för oss att alla juridiska krav och andra bindande skyldigheter uppfylls som ett minimum.

För att förbli en pålitlig partner för alla våra intressenter i framtiden, strävar vi kontinuerligt efter konsekvens i våra aktiviteter och mål för att säkerställa en effektiv och hållbar utveckling av vår verksamhet och dess tillverkningsprocesser och därmed uppnå vårt slutmål om "noll-fels produktion" och nöjda intressenter genom hela världs kedjan.

För att säkerställa att kvalitetsmålen uppnås, har BORGERS formellt antagit fordonsindustrins kvalitetsstandard IATF 16949:2016, som är baserad på standarden ISO 9001:2015. BORGERS har åtagit sig att uppfylla de normativa kraven i IATF 16949:2016 och denna efterlevnad säkerställs genom årlig tredjepartscertifiering på alla anläggningar. De aktuella certifikaten finns på BORGERS hemsida.

5 Miljö- och energipolicy

- **GHG utsläpp, energieffektivitet och förnybar energi** – BORGERS har åtagit sig att minska utsläppen av växthusgaser (GHG) genom ett program för energireduceringsinitiativ och genom att inkludera förnybar energi i köpta elavtal.

BORGERS mäter och har åtagit sig att rapportera sina utsläpp och mål genom det årliga koldioxidinformationsprogrammet (CDP). För att stödja energieffektivitet, har BORGERS implementerat formella och certifierade energihanteringssystem (ISO 50001) på de anläggningar som identifierats med högre energiintensitet. Detta har identifierat projekt som LED-belysning, värmeåtervinning och energi från kraftvärmeverk, som

har lett till betydande minskning av GHG utsläpp de senaste åren. I linje med åtagandena från Parisavtalet undersöker BORGERS inrättandet av ett validerat vetenskapsbaserat mål (Science Based Target initiative) som kan ligga till grund för ett ambitiöst framtida mål mot klimatneutralitet.

- **Vattenkvalitet och konsumtion** – I utvecklade länder är tillgången på en ren och riklig tillgång på sötvatten ofta för givet, BORGERS anser att vatten är en ovärderlig resurs och åtar sig att använda vatten mer effektivt och undvika vattenföroreningar, BORGERS anläggningar mäter vattenkvalitet för att säkerställa att lokala standarder uppfylls. BORGERS har utvärderat sina anläggningar som är verksamma i områden med grundläggande vattenstress och har åtagit sig att agera på de identifierade riskerna och möjligheterna. BORGERS är fortfarande engagerad i att offentliggöra information om vattenanvändning och prestanda genom det årliga CDP-koldioxiddokumentet.
- **Luftkvalitet** – BORGERS har åtagit sig att förebygga föroreningar och har genomfört tekniska åtgärder för föroreningskontroll på produktionsnivå för att förhindra eller minska utsläpp av partiklar och lukt till den lokala miljön, BORGERS erkänner också effekterna av buller på den lokala miljön och där bostadsområden ligger i närheten av en BORGERS-anläggning minimeras ljudnivåerna så långt som möjligt, särskilt för verksamhet som sker under nattetid.
- **Hållbar resurshantering och minskning av avfall** – BORGERS grundades på återvinning av textilavfall för över 150 år sedan och därför finns återvinning i vårt DNA och är fortfarande en kärnprincip idag. En stor del av våra ingående råvaror kommer från återvunna källor och BORGERS fortsätter att sträva efter att utveckla innovativa nya material där avfall direkt kan återvinnas under tillverkning och livslängd. Denna filosofi gäller också i vår utveckling av produkter som minskar konsumtionen av råvaror, t.ex i vårt breda sortiment av lätta produktgrupper. Våra lätta produktgrupper bidrar också till bränsleeffektivitet och minskar utsläpp under fordonets användningsfas genom att bidra till fordonets viktbesparingar. EU:s ramdirektiv för avfall beaktas alltid, med huvudmålet att förhindra avfallsproduktion. Där detta inte är möjligt, är vi fortsatt engagerade i att utvärdera våra avfallsströmmar, att söka möjligheter att minimera, återanvända och återvinna så mycket avfall som möjligt. För att återstående avfallsfraktioner, där det inte finns någon annan lönsam

lösning, försöker vi bortskaffa dessa med metoder som inkluderar energiåtervinning där det är möjligt.

- **Kemikaliehanteringsansvarig** – BORGERS är engagerad i ansvarfull transport, hantering, användning och bortforsling av kemikalier på grund av potentiellt hög miljöpåverkan. För att minska risken för föroreningar har BORGERS implementerat tekniska lösningar såsom sekundärskydd (invallning/uppsamlingskärl) i lagringsutrymmen och kring processer med hög risk. Alla inköpta kemikalier måste genomgå en formell utsläppsprocess under vilken möjlighet till ersättning utvärderas, särskilt för farliga eller miljögiftiga ämnen. BORGERS tillåter inte användning av några ämnen som anges i vår lista över förbjudna ämnen, varken i våra egna processer eller i vår leveranskedja. Vår lista i nuvarande format kan man hitta på BORGERS hemsida. Risker, som grundvattenföroreningar, utvärderas med hjälp av modell - källa-spridningsväg-skyddsobjekt och vi är fast beslutna att hitta och implementera tekniska lösningar, med stöd av fullt utbildad personal, för att minska eventuella möjligheter till föroreningar i mark, vatten eller luft.
- **Ledningssystem ISO 14001 och ISO 50001** – genom tredjepartscertifierade ledningssystem identifierar och granskar BORGERS regelbundet dess betydande miljöaspekter, risker och möjligheter. BORGERS har åtagit sig att ställa upp miljö- och energirelaterade prestationsmål och vidta åtgärder som ständigt förbättrar miljö- och energieffektiviteten. BORGERS åtar sig att upprätthålla fullständig efterlevnad av dessa styrande krav, inom ramen för dess ledningssystem. Eventuella identifierade avvikelser kommer att utvärderas och hanteras i rätt tid, i tillämpliga fall, för att säkerställa robust och långvarig miljö- och samhällsskydd.

Intressenter som har affärsrelationer med BORGERS borde upprätthålla liknande miljöprinciper och implementera system och åtgärder för att säkerställa miljöskyddet i sina egna organisationer.

6 Policy för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

- **Barnarbete och unga arbetare** – BORGERS avvisar alla former av barnarbete och följer de lägsta ålderskraven för anställning som anges i gällande lokala avtal och lagar.
- **Löner och förmåner** – Ersättningen till BORGERS anställda ska vara i enlighet med alla gällande lokala avtal och lagar om ersättning som inkluderar lagar om minimilön.
- **Arbets tid** – Arbetstiden får inte överstiga de maximala som anges i gällande lokala avtal och lagar.
- **Modernt slaveri** – BORGERS avvisar alla former av tvångsarbete, inklusive slaveri och människohandel.
- **Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar** – Vi respekterar alla anställdas rätt att bilda och gå med i fackföreningar samt vara facklig representant och delta i kollektiva förhandlingar i enlighet med gällande lokala avtal och lagar.
- **Trakasserier och diskriminering** – Motiverande och kompetenta medarbetare är en del av vårt familjeföretag. Vi visar respekt för alla som en individ, oavsett hens etniska ursprung, hudfärg, ideologi, religion, nationalitet, sexuella läggning, sociala bakgrund, kön, ålder eller funktionshinder. Varje anställd är skyldig att avstå från alla former av diskriminering (t.ex kränkning, trakasserier, mobbning) och underlätta ett respektfullt och rättvist samarbete.

Dessutom förväntar sig BORGERS att alla intressenter som har affärsrelationer med BORGERS upprätthåller samma värderingar och principer.

7 Policy för affärsetik och uppförandekod

Borgerskoncernen har ett utmärkt rykte, byggt över fem generationer. Detta rykte baseras på våra högkvalitativa produkter, vår innovationskraft, entreprenörsanda, kundorientering och vårt sociala beteende och fokus mot människor. Även om det tog årtionden att uppnå detta rykte, kan det definitivt förstöras på ett ögonblick genom en enda handling mot reglerna.

Det är viktigt att förhindra detta. Genom det dagliga beteendet, kan varje anställda påverka vårt företags rykte. Av denna anledning, förväntar vi oss att alla anställda och andra intressenter uppvisar etiskt sunt och lagligt beteende i affärslivet och under deras professionella relationer och kontakter med BORGERS.

Vi är skyldiga att följa och veta om alla lagar och förordningar, oavsett var vi gör affärer, samt fastställande av interna regler för vårt dagliga arbete. Överträdelser tolereras inte eftersom dess kan leda till allvarliga konsekvenser för både BORGERS och alla berörda individer.

Uppförandekoden utgör grunden för alla våra beslut och handlingar, den är en väsentlig del av vår företagskultur. Vi förväntar oss att alla anställda och affärspartners alltid håller sig till dessa principer.

7.1 Lagligt beteende

Vi förväntar oss att lagar och bestämmelser följs. Alla anställda är skyldiga att känna till, respektera och följa de lagarna som är relevanta för dem.

Efterlevnad av gällande lagar har företräde framför alla instruktioner som ges av en överordnad. Vid brott mot lagar kan den ansvariga och / eller företaget dömas till fängelse eller böter. Åsidosättande av de ordningsregler och förpliktelser som följer av anställningsavtalet kan leda till arbetsrättsliga åtgärder i någon form.

Vilka åtgärder som kan bli aktuella avgörs från fall till fall beroende på förseelsens art. I vissa fall kan åtgärden innebära uppsägning eller avsked.

7.2 Korruption, utpressning och mutor

BORGERS följer till fullo lokala och internationella lagar som förbjuder korrupta affärsmetoder i hanteringen av alla intressenter inklusive offentliga tjänstemän och företag inom den privata sektorn.

BORGERS tolererar inte korruption i någon form.

Transparent och korrekt affärspraxis är obligatorisk och alltid möjlig. Vi ger eller tar inte mutor – varken direkt eller indirekt genom att involvera en tredje part.

Att erbjuda eller ge något av värde (inklusive pengar, gåvor eller tjänster) till en tredje part i syfte att vinna affärer eller få någon annan felaktig fördel är förbjudet, t.ex förhindra en kund från att skicka en legitim reklamation.

Även uppkomsten av oegentligheter måste förhindras. Följaktligen använder vi aldrig vår position eller roll inom företaget för att kräva, acceptera eller få någon personlig fördel.

Förmåner i form av gåvor, inbjudningar till måltider, underhållningsevenemang eller affärer som kan påverka affärspartners beslut kan tolkas som korruption och som ett brott mot strafflagen.

Även intryck av ett potentiellt inflytande bör förhindras.

Förmåner skall därför endast beviljas eller accepteras om de är i enlighet med lokala lagar, BORGERS interna regler och förutsatt att det är:

- av lämpligt värde och med hänsyn till mottagarens ställning och omständigheter kring förmånen (detta är de typiska kriterierna som används för att undersöka de rättsliga kraven);
- i linje med sedvanliga och rimliga affärsmetoder. Erbjudande eller mottagande av reklamartiklar och tillfälliga (artighet) gåvor av lågt värde samt att erbjuda eller ta emot inbjudningar till rimliga måltider eller affärsevenemang är acceptabelt. Extra försiktighet måste iakttas när det gäller den offentliga sektorn och deras anställda. Ingen förmån får erbjudas eller beviljas som ett incitament för att få något gjort eller för att påskynda en process.
- Förmånerna måste hållas transparenta och dokumenteras korrekt, det betyder på ett förståeligt, sanningsenligt och fullständigt sätt och med rimliga detaljer.

7.3 Sekretess

BORGERS respekterar sina anställdas och affärspartners integritet och inser att hälsosamma relationer bygger på förtroende. Därför skyddar vi individens rätt till dataskydd. Alla har rätt att avgöra om deras personliga information skall vara offentlig eller inte och hur den behandlas. Vår användning av personlig information är transparent. Vidare kan anställda och affärspartners när som helst avgöra om och hur deras personuppgifter används eller behandlas, såvida det inte krävs enligt lag eller om användningen är nödvändig för en BORGERS affärsprocess. Personlig information samlas in, behandlas och används i den utsträckning som tillämplig lagstiftning och intern policy tillåter.

7.4 Ekonomiskt ansvar

Alla register och rapporter som bokföringsdokument, t.ex. finansiella rapporter, affärsrapporter, revisionsrapporter och liknande som upprättas internt eller läggs ut måste vara korrekta och sanningsenliga.

7.5 Utlämnande av information

Vi lämnar inte ut företagsinformation som inte är offentlig. Information behandlas konfidentiellt och får inte delas med obehöriga om inte detta krävs enligt lag. Denna standard gäller också konfidentiell information som tillhör våra kunder eller andra affärspartners. Skyldigheten att hålla sekretess fortsätter även efter att en anställds anställningsavtal har avslutats eller avtalet med affärspartnern har upphört. Direkt eller indirekt användning av konfidentiell företagsinformation för personlig nytta, till förmån för tredje part och/eller till nackdel för BORGERS är förbjuden.

Ett informationssäkerhetshanteringsystem måste effektivt motverka den växande mängden potentiella attacker, både interna och externa, och tillhörande, ständigt föränderliga risker.

Att säkerställa informationssäkerhet, dvs att förhindra åtkomst till konfidentiell data utan auktorisering, är inte bara ett ledningsansvar: Alla vi och våra externa tjänsteleverantörer som ingår i BORGERS bär ansvar för informationssäkerhet inom våra respektive verksamhetsområden.

Det är vår plikt att säkerställa en hög nivå av informationssäkerhet anpassad till gällande krav och utveckling i alla våra aktiviteter.

7.6 Rättvis kokurrens och antitrust

Efterlevnad av antitrustlagar (konkurrensregler) är av ytterst vikt för BORGERS.

BORGERS kommer aldrig att använda orättvisa eller olagliga metoder för att vinna affärer inom vårt marknadssegment. Vi är övertygade om att vi kan vinna affärsutmärkelser baserat enbart på kvaliteten på våra produkter, styrkan i vårt rykte och vårt åtagande att bygga långvariga partnerskap, och genom vår oändliga beslutsamhet att möta och överträffa kundernas förväntningar.

Överträdelse av konkurrensreglerna kan allvarligt skada vår verksamhet och underminera vårt rykte genom att utsätta oss – både företag och alla personer som är ansvariga för en överträdelse – för sanktioner och allvarliga konsekvenser vilket gör vår integritet osäker.

Konkurrensbegränsande beteende är aldrig ett acceptabelt sätt att vinna affärer. BORGERS skulle avstå från en affärsmöjlighet snarare än att bryta mot lagen – även om det innebär att vi inte når våra fastställda affärsmål. Vårt rykte och långsiktiga framgång är mycket mer värda. BORGERS tolererar inte något konkurrensbegränsande beteende, särskilt avtal med konkurrenter som syftar till att utbyta känslig information, t.ex om prissättning, uppdelning av marknader eller fördelning av projekt, budgivning eller kunder. Disciplinära åtgärder kan vidtas mot alla anställda som befinner sig ansvariga för brott mot konkurrensreglerna. BORGERS har åtagit sig att konkurrera kraftfullt och rättvist och förväntar sig att alla anställda gör det, var och med vem de än gör affärer. Det är BORGERS policy att följa alla konkurrensregler och därför är det också varje enskild medarbetares ansvar att se till att de följer dem.

BORGERS styrelse förbinder sig förbehållslöst att se till att alla anställda förstår och respekterar konkurrensreglerna.

Vidare förväntar sig, BORGERS styrelse att BORGERS leverantörer, och alla andra intressenter, alltid upprätthåller liknande standarder i sina affärer med BORGERS.

Om det finns några tvivel om något beteende, vänligen kontakta HR-avdelningen eller din närmaste chef som kommer att kunna stödja dig. Andra intressenter och affärspartners bör kontakta sin BORGERS representant för ytterligare vägledning. Om detta inte är rimligt eller om de inte är bekväma med att kontakta sin BORGERS representant, kan de kontakta BORGERS högsta ledning direkt.

7.7 Intressekonflikter

Det är viktigt för oss att vår affärsverksamhet och våra beslut inte orsakar konflikt mellan våra privata intressen och BORGERS intressen. Sådana intressekonflikter är inte automatiskt förbjudna, men i alla fall måste dessa förklaras transparent genom att informera BORGERS ledning skriftligen och utan begäran, om deltagande och aktieinnehav i företag som har affärsrelationer med Borgerskoncernen, arbetar eller tillhandahåller tjänster för det, så att

överenskommelsen kan nås. Om intressekonflikt är oförenlig med BORGERS intressen är den förbjuden och måste elimineras.

Typiska scenarier för intressekonflikter där vi på eget initiativ måste begära ett uttryckligt samtycke är följande:

- betald sekundäranställning (anställd eller egenföretagare),
- BORGERS affärstransaktioner med familjemedlemmar/släktingar eller vänner, och
- intressen i andra företag eller medlemskap i deras ledning/styrelse.

Samtycke kommer generellt att ges såvida inte BORGERS intressen skadas, t.ex. när sekundäranställning är för ett konkurrerande företag och/eller där anställningsskyldigheter gentemot BORGERS skulle försämrans.

7.8 Hantering av företagets och tredje parts egendom, immateriell egendom, tillgångar och resurser

Alla materiella och immateriella tillgångar och egendom, inklusive egendom och resurser ("Egendom") som tillhör BORGERS och all egendom från tredje part som placeras i BORGERS lokaler, måste hanteras med försiktighet och skyddas mot förlust och missbruk för att förhindra allvarlig skada för BORGERS.

BORGERS egendom får endast användas för BORGERS affärsändamål. Privat användning måste godkännas i förväg. Tredje parts egendom, särskilt immateriell egendom, får endast användas när det är godkänt.

Privat användning av egendom från tredje part är förbjuden.

7.9 Exportkontroller och ekonomiska sanktioner

Som ett globalt företag följer vi alla lokala och internationella handelsregler och import- och exportkontrollagar relaterade till våra internationella affärstransaktioner. Detta inkluderar alla ekonomiska sanktioner eller bestämmelser som är avsedda att förhindra terrorism. Var och en av oss bidrar till att följa lagar, regler och interna BORGERS-regler inom detta område.

7.10 Visselblåsare och skydd mot repressalier

En visselblåsare är en person som vidarebefordrar information om en individs och/eller ett företags oegentligheter till företaget, en individ och/eller en tredje part. Handlingen med att vidarebefordra den informationen är känd som att "blåsa i visselpipan" eller "göra ett avslöjande".

Skälen för visselblåsning faller normalt in i någon av följande kategorier:

- kriminella brott
- underlåtenhet att följa lagliga skyldigheter
- missbruk av rättvisa
- risken för någons hälsa och säkerhet
- miljöskador
- mörklägga fel i en av dessa kategorier

BORGERS anser att anställda har rätt att "blåsa i visselpipan" antingen där företaget eller en individ har visat förseelser från tidigare eller nuvarande eller om det finns skäl att tro att detta kommer att hända i framtiden.

BORGERS kommer att undersöka alla påståenden om oegentligheter, kraftfullt och rättvist samt kommer att försöka skydda visselblåsaren, inklusive visselblåsarens anonymitet där så är lämpligt. Det kommer inte att förekomma repressalier eller konsekvenser, till exempel uppsägning, där en visselblåsare agerar i god tro eller har skäl att ge upphov till verklig oro över fel.