

POLITIKA SPOLEČNOSTI A PROFESIONÁLNÍ ETICKÝ KÓD CHOVÁNÍ

Účelem tohoto dokumentu je vytýčení zásad politiky společnosti BORGERS v oblastech bezpečnosti práce, ochrany zdraví, jakosti, péče o životní prostředí, obchodně-podnikatelské etiky, lidských práv a pracovních podmínek, jakož i stanovení minimálních standardů chování, jejichž dodržování společnost očekává od svých zaměstnanců, partnerů a dalších zúčastněných stran při jednání v rámci obchodních vztahů se společnostmi BORGERS.

Obsah

1	Předmluva	3
2	Uznávané hodnoty společnosti BORGERS	4
3	Politika v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti práce.....	6
3.1	Ochrana zdraví a bezpečnost práce	6
3.2	Bezpečnost výrobků	9
4	Politika jakosti.....	9
5	Politika ochrany životního prostředí a hospodaření s energiemi.....	10
6	Politika lidských práv a pracovních podmínek.....	12
7	Politika podnikatelské etiky a kód chování.....	13
7.1	Zákonné jednání.....	14
7.2	Korupce, vydírání a podplácení	14
7.3	Soukromí	15
7.4	Finanční odpovědnost	16
7.5	Zveřejňování informací	16
7.6	Férová konkurence a protimonopolní postoj.....	16
7.7	Konflikt zájmů.....	17
7.8	Správa majetku společnosti a třetích stran, duševní vlastnictví, aktiva a zdroje.....	18
7.9	Řízení vývozu a ekonomické sankce	18
7.10	Whistleblowing a ochrana proti odvetným opatřením.....	19

1 Předmluva

Společnost BORGERS vyvíjí a vyrábí akusticky efektivní komponenty pro motorová vozidla na celém světě. Naše výrobky, zejména lehké dekorativní a nosné prvky, tlumicí a izolační komponenty nacházejí použití v interiérech i na venkovních dílech všech typů vozidel – od kabrioletů přes elektromobily až po těžké nákladní automobily. Vedle funkčních esteticky sladěných dílů technologického vybavení prostoru pro cestující a kufru zahrnuje výrobní program společnosti i konstrukčně skryté akustické absorbéry celého interiéru, obložení podběhů kol a textilní podklady externích krytů vozidla. Mezi našimi zákazníky jsou téměř všichni světově významní výrobci automobilů, se kterými úzce spolupracujeme na vývoji technických řešení od výchozího nápadu po sériovou výrobu. To je osvědčená cesta k nalezení inteligentních individualizovaných řešení pro každý typ vozidla při současné optimalizaci potřebného času a nákladů.

Společnost BORGERS se stará o ochranu zdraví a bezpečnost všech svých spolupracovníků, při svých obchodně-podnikatelských činnostech používá férové a etické postupy, a zvláštní péči věnuje ochraně životního prostředí. BORGERS ctí lidská práva a zajišťuje dobré pracovní podmínky pro své zaměstnance, přičemž očekává od svých obchodních partnerů dodržování a prosazování stejných hodnot.

Tento dokument vytyčuje rámec politiky a souvisejících závazků společnosti BORGERS; v části věnované etice a kódu chování jsou pak uvedeny minimální požadavky, jejichž důsledné plnění společnost očekává jak od svých vlastních zaměstnanců, tak od třetích stran, s kterými BORGERS udržuje obchodně-podnikatelské vztahy.

2 Uznávané hodnoty společnosti BORGERS

V duchu tradic rodinné firmy založené před více než 150 lety cítíme přirozenou odpovědnost za naše zaměstnance a jejich rodiny, za naše další partnery a celou společnost.

Hodnoty, které naše společnost vyznává jsou v jádře všech našich činností: od strategií, které se promítají do našich klíčových rozhodnutí po každodenní obchodně-podnikatelské činnosti. Mluvíme o pěti hodnotách, kterým vlastníci a akcionáři společnosti přikládají nejvyšší důležitost a které nás definují jako organizaci. Za těmito hodnotami stojíme za všech okolností a očekáváme, že všechny strany, s kterými spolupracujeme, vyznávají podobné hodnotové standardy a důsledně se jich drží při veškerých profesionálních kontaktech s naší společností.

Naše hodnoty je možno stručně shrnout následovně:

Společnost BORGERS je...

...spolehlivá

Jako partneři jsme spolehliví interně i externě. Důsledně dodržujeme sliby a dohody, bez ohledu na předmět a osobu, kterých se týkají. Takový přístup vytváří důvěru a zajišťuje úspěch. Spolehlivost je základem všech našich činností – liché sliby a nejistoty jsou nám cizí.

...udržitelná

Naše myšlení a chování je orientováno na dlouhodobý všeobecný užitek. Udržíme a rozšiřujeme zdroje, na kterých stojí existence naší společnosti v kontextu celé společnosti: lidi a životní prostředí.

...zaměřená na lidi

Veškeré naše činnosti a profesionální úspěch se opírají o lidské vztahy a vzájemný respekt. To znamená, že při týmové práci pro společnost hrají vzájemný ohled, úcta, jakož i osobní a sociální potřeby lidí významnou roli. Interní komunikace i

kontakty s třetími stranami se vyznačují vzájemným respektem, důvěrou a budováním vztahů, založených na otevřenosti a poctivosti.

...cílevědomá

V obtížných situacích máme odvalu se rychle a pružně rozhodovat a za svými rozhodnutími si stát. Jednáme cílevědomě a neztrácíme zbytečně čas. Takový postoj se projevuje v pocitu osobní odpovědnosti každého našeho zaměstnance ve vztahu k záležitostem společnosti a každodenní vzájemné spolupráce. Každý jednotlivý pracovník tak přispívá ke spokojenosti našich zákazníků a ku prospěchu společnosti.

...inovativní

Nejen zkušenosti dlouhých desetiletí, ale i všeobecná vnímavost, ochota provádět změny a přijímat i zcela nová nekonvenční řešení jsou klíčem k úspěchu v současném dynamickém podnikatelském prostředí. Vztaženo na náš výrobní sortiment to znamená nutnost trvalého rozvoje stávajících konceptů i vývoj nových originálních řešení k uspokojení měnících se požadavků a pokrytí nových aplikačních oblastí u našich zákazníků.

Podrobnější informace o uznávaných hodnotách společnosti BORGERS naleznete v publikaci v anglickém jazyce s názvem “**Company values**”.

3 Politika v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti práce

3.1 Ochrana zdraví a bezpečnost práce

Ochrana zdraví a bezpečnost všech našich zaměstnanců, třetích stran, které navštěvují naše závody, zákazníků jako konečných uživatelů našich výrobků a osob, které zpracovávají naše výrobky po ukončení jejich životnosti je pro společnost BORGERS záležitostí nejvyšší priority. Prostřednictvím našich politik a opatření věnujeme maximální pozornost vyloučení potencionálních rizik, spojených s našimi profesionálními činnostmi, ať již se jedná o rizika úrazů nebo onemocnění. S ohledem na tento cíl se provádí pravidelné vyhodnocování rizik a příležitostí, na které navazuje proces identifikace a vylučování nebezpečných situací. Strategie společnosti se rovněž opírá o certifikaci a následnou implementaci systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001, který je zaveden ve všech závodech skupiny BORGERS. Tento systém pokládáme za hlavní nástroj průběžného zlepšování v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a snižování rizikovosti.

Jsme si dobře vědomi skutečnosti, že pozitivně zaangażovaní a kvalifikovaní pracovníci jsou základním předpokladem našeho ekonomického úspěchu. Společnost BORGERS si váží svých zaměstnanců, což se projevuje i tím, že veškeré změny, které mohou mít na zaměstnance závažný dopad, jsou s nimi předem projednány. Společnost podporuje zapojení zaměstnanců a zástupců dělníků do řízení změnových procesů; stejně vítané je uplatnění znalostí, tvůrčích podnětů a odborných zkušeností zaměstnanců společnosti ve všech podnikatelských oblastech. Opíráme se o hluboké odborné znalosti a cílevědomé úsilí našich zaměstnanců, kterým dáváme vysokou míru podnikatelské volnosti, umožňujeme profesionální rozvoj a poskytujeme veškeré informace a zdroje, potřebné k dosažení našich cílů.

Naší ambicí je být spolehlivým zaměstnavatelem našich pracovníků s vůdčím heslem „Bezpečnost především“. Na všech úrovních řízení trváme na soustavném příkladném úsilí s cílem vybudování bezpečnostní kultury charakterizované bezúrazovým prostředím ve všech sektorech našich činností.

Společnost BORGERS zajišťuje plnění všech zákonných i jiných požadavků na ochranu zdraví a bezpečnost práce ve všech zemích a regionech svého působení.

Hlavní pilíře naší politiky ochrany zdraví a bezpečnosti práce jsou následující:

- **Bezpečnost strojních zařízení** – V souladu s hlavním cílem společnosti, to je dosažení nulové úrazovosti, je naše politika zaměřena na zajištění ochrany a bezpečné funkce všeho strojního zařízení tak, aby naši zaměstnanci i třetí strany nebyly vystaveny žádnému riziku zranění. Taková ochrana zahrnuje zábrany, fyzické i technologické, jako jsou světelné bariéry, nouzové vypínače a jiná technická řešení, které znemožní chod stroje v případě lidské přítomnosti v zakázaných zónách. K minimalizaci rizika zranění se používají i různé blokovací systémy (např. typu LO-TO: vyloučení zapnutí stroje či zařízení v době jeho údržby nebo ochrany) v kombinaci s ovládacími prvky strojů.
- **Příprava na nouzové situace** – Provádí se pravidelná hodnocení rizik tak, aby bylo možno předvídat a správně reagovat na různé nouzové situace. Zaměstnanci se účastní školení a fyzické přípravy na takové situace, a zavádí se i zvláštní technická řešení jako protipožární systémy.
- **Řízení nebezpečných situací a nehod** – Společnost vyznává kulturu nulové úrazovosti, kde všechny nebezpečné situace a nehody jsou řádně monitorovány a vyšetřeny, přičemž výstupy z těchto šetření spolu s přijatými nápravnými opatřeními a doporučenými postupy jsou řádně zdokumentovány a sdíleny mezi specialisty na bezpečnost práce až po nejvyšší úroveň řízení skupiny BORGERS.
- **Ergonomie práce** – Společnost BORGERS podniká v oblasti velkosériové výroby a používá vesměs standardizované pracovní postupy. Vlivu práce a pracovního prostředí na naše zaměstnance se připisuje velká důležitost. Nejen že se při vývoji standardizovaných pracovních postupů optimalizují pracovní pohyby operátorů, politikou společnosti je i promyšlená rotace pracovních míst a další systémy jako „5S“, zaměřené na tvorbu bezpečných a dobře organizovaných pracovišť a předcházení ergonomickým poruchám jako např. zranění v důsledku opakovaného nadměrného zatěžování. Všichni zaměstnanci mají přístup k pracovní lékařské péči, takže veškeré zdravotní problémy mohou být včas identifikovány a řešeny.
- **Zacházení s chemikáliemi** – Společnost BORGERS si je dobře vědoma zdravotních a bezpečnostních rizik, která jsou spojena s manipulací, dopravou a užitím chemických látek, a snaží se taková rizika včetně expozice pracovníků minimalizovat. K dosažení tohoto cíle slouží i zpracovaná metodika uvolňování chemikálií pro užití zahrnující kritické

posouzení bezpečnostních specifikací chemických výrobků (MSDS), identifikaci veškerých rizik a požadavků na bezpečnou dopravu, manipulaci, užití a likvidaci chemikálií, jakož i opatření v případě nebezpečných situací nebo nehod. Politikou společnosti je aktivní vyhledávání náhradních bezpečnějších chemikálií všude tam, kde je to možné a přijímání opatření na minimalizaci expozice pracovníků. Bezpečnostní specifikace (MSDS) všech používaných chemikálií ve vhodných formátech jsou uchovávány na snadno dostupných místech tak, aby mohly být použity v nouzových situacích. Tyto specifikace jsou pravidelně kontrolovány a nahrazovány novějšími, resp. aktualizovanými verzemi. Kromě standardních ochranných opatření se příslušným pracovníkům dostává speciálních školení ohledně rizik a pravidel bezpečného užití chemikálií, jakož i instrukcí o postupech likvidace chemických odpadů a zbytků. BORGERS důsledně dodržuje zákonné požadavky a zveřejňuje seznam zakázaných chemikálií jak interně v rámci svého systému řízení tak veřejně na webových stránkách společnosti.

- **Požární ochrana** – Požáry mohou mít řadu negativních důsledků, ať již přímých jako jsou fyzická zranění osob, nebo nepřímých, např. dlouhodobější působení rizikových látek obsažených v kouři, prachu nebo popeli, znečištění hasicí vody a další; proto je protipožární ochrana významným bezpečnostním prvkem. Společnost BORGERS zajišťuje pro své provozy různá protipožární zařízení jako sprinklery, hydranty a hasicí přístroje; pracovníci se zúčastňují školení o chování v nouzových situacích a pravidelných praktických cvičení, kde si osvojují postupy rychlé a bezpečné evakuace svých pracovišť. Výsledky takových cvičení se hodnotí za účelem identifikace nedostatků, rizik a příležitostí k dalšímu zlepšování. Společnost se rovněž stará o to, aby osoby odpovědné za řízení nouzových situací byly informovány o umístění skladů chemikálií a bodů kritické infrastruktury, představujících sekundární požární rizika, jako jsou přívody plynu nebo vysokonapěťové instalace.
- **Osobní ochranné prostředky** – Společnost pokládá osobní ochranné prostředky za poslední obrannou linii v systému, který staví především na technických a metodických opatřeních. Nicméně politikou společnosti je bezplatné poskytování osobních ochranných prostředků na zmírnění dopadu okrajových rizik všem pracovníkům, kteří si přejí tyto dodatečné ochranné prostředky používat.

3.2 Bezpečnost výrobků

Naší přední prioritou jsou výrobky nejvyšší jakosti, které jsou zároveň bezpečné a splňují zákonné požadavky. Výrobky společnosti BORGERS jsou interně sledovány a hodnoceny pomocí přísných systémů řízení jakosti. Každý výrobek je podroben procesu sledování bezpečnosti během vývoje, výroby i užití. Společnost přijímá odpovědnost za identifikaci, reportování a podrobné analýzy možných bezpečnostních rizik. V případě nutnosti podáváme informace o zjištěných nedostatcích příslušným orgánům a současně přijímáme nezbytná opatření na zajištění bezpečnosti výrobků. Tyto záležitosti řídí specialisté na bezpečnost výrobků, působící ve vývoji a výrobě.

4 Politika jakosti

Jméno BORGERS je synonymem nejvyšší jakosti. To platí nejen o vývoji a výrobě, ale o všech ostatních interních procesech společnosti a v neposlední řadě i o udržitelné politice sociální odpovědnosti vůči našim pěti klíčovým zúčastněným stranám: zaměstnancům, vlastníkům, obchodním partnerům, zákazníkům a celé lidské společnosti.



- V našem tržním segmentu se považujeme za předního partnera výrobců motorových vozidel s výraznou orientací na jakost, což je současně základní kritérium naší konkurenceschopnosti.
- Opírajíce se o celostní jakostní koncept získáváme nové zakázky, kde spokojenost našich zákazníků je zárukou udržitelného růstu.
- Naším cílem je trvalý růst jakosti během celého cyklu od přípravy projektu po sériovou výrobu se zaměřením na spokojenost zákazníků, ziskovost a orientaci našich systémů na budoucnost.

- Abychom zajistili plnění potřeb zákazníků a všech dalších zúčastněných stran, zavádíme do interního systému řízení jako vstupy vedle svých vlastních požadavků i očekávání našich zákazníků. Tím pokryjeme veškeré normativní požadavky na ochranu zdraví a životního prostředí, bezpečnost, jakost, hospodaření s energiemi i udržitelný řídicí systém. Uvědomujeme si, že úspěšný integrovaný řídicí systém má pro naše podnikání zásadní význam. Společnost BORGERS proto věnuje maximální úsilí trvalému zlepšování všech relevantních procesů a postupů. Přitom považujeme veškeré právní a další závazné požadavky, vztahující se na naši společnost za požadavky minimální.

Protože chceme být spolehlivým partnerem pro všechny zúčastněné strany i v budoucnosti, jsme důslední při sledování svých cílů a ve svých činnostech při zajišťování efektivního a udržitelného rozvoje našeho podnikání, kde je našim konečným cílem dosažení výroby zcela beze zmetků a uspokojení všech zúčastněných stran v celém hodnotovém řetězci.

K zajištění plnění oborových cílů jakosti společnost formálně přijala standardy jakosti IATF 16949:2016 používané v automobilovém průmyslu, vycházející z normy ISO 9001:2015. BORGERS věnuje maximální úsilí plnění normativních požadavků standardu IATF 16949:2016 a shodu s tímto standardem prokazuje formou certifikace všech svých provozů od nezávislého auditora. Všechny platné certifikáty jsou zveřejněny na webových stránkách společnosti BORGERS.

5 Politika ochrany životního prostředí a hospodaření s energiemi

- **Emise skleníkových plynů, účinné využívání energie a obnovitelné energie** – Společnost BORGERS je zaměřená na snižování emisí skleníkových plynů prostřednictvím svých programů na snižování spotřeby energie a zahrnutím obnovitelných zdrojů do svých kontraktů na nákup elektrické energie. BORGERS měří a hlásí své emise v rámci ročních programů na zveřejňování uhlíkových emisí (CDP). Na podporu úsilí o efektivní využívání energií společnost přijala a zavedla certifikovaný systém energetického řízení (ISO 50001) ve svých závodech, kde je vyšší energetická spotřeba. V rámci tohoto systému běží projekty osvětlení svítivými diodami, rekuperace tepla a kogenerační technologie, které již v posledních letech přispěly k významnému snížení emisí skleníkových plynů. V návaznosti na závěry pařížské klimatické dohody BORGERS zvažuje přijetí věrohodného parametru SBT (Science Based Target,

vědecky podložený cíl) v rámci stejně označované iniciativy, který by se mohl stát východiskem pro budoucí cíl čistě nulových emisí.

- **Spotřeba a jakost vody** – Byť se v technologicky rozvinutých zemích často považuje dostupnost velkého množství čisté sladké vody za samozřejmost, BORGERS pokládá vodu za velmi hodnotnou surovinu, kterou chce společnost využívat efektivněji a vyvarovat se jejího znečištění. Závody společnosti BORGERS sledují jakost vody a snaží se dodržovat příslušné místně platné normy. Zvláštní pozornost se věnuje závodům v oblastech postižených nedostatkem, resp. úbytkem vody, kde se přijímají opatření podle identifikovaných rizik a příležitostí. BORGERS poskytuje v rámci programu na zveřejňování údajů o uhlíkových emisích (CDP) i informace o množství spotřebované vody a jejích parametrech.
- **Jakost vzduchu** – BORGERS se snaží vyloučit nebo omezit znečištění vzduchu v okolí svých závodů a za tím účelem aplikuje různá technická řešení na snížení emise tuhých částic a pachů na výrobních linkách. BORGERS si rovněž uvědomuje dopad hlukového znečištění na okolní prostředí, zejména pokud se jedná o obytné zóny, kde jsou přijímána opatření na minimalizaci hlukové zátěže se zvláštním ohledem na provoz v nočních hodinách.
- **Řízení udržitelných zdrojů a snižování odpadu** – Společnost BORGERS vznikla před více než 150 lety na nápadu recyklovat textilní odpad; proto recyklace je v našich genech a zůstává základním principem i dnes.

Vysoký podíl našich vstupních surovin představují recyklované materiály a BORGERS pokračuje ve svém úsilí vyvíjet nové inovativní materiály všude tam, kde odpady mohou být recyklovány přímo ve výrobě nebo na konci své technické životnosti. Tato filozofie se uplatňuje i při vývoji nových výrobků se sníženou spotřebou surovin, což v plném rozsahu platí pro široký sortiment našich odlehčených výrobků. Tyto výrobky snižují váhu vozidel, do kterých jsou osazovány a tím přispívají k jejich efektivnějšímu provozu – lepšímu využití paliva a snížení emisí.

Společnost se řídí rámcovou směrnicí Evropské Unie o hierarchii odpadových materiálů, a především se snaží o minimalizaci objemu vznikajícího odpadu. V případech, kde vzniku odpadů nelze předejít, sledujeme pečlivě toky odpadových materiálů a snažíme se v maximální možné míře o jejich omezení, opětovné využití a recyklaci. Odpady, pro které žádné jiné řešení neexistuje, se likvidují nejvhodnějšími způsoby včetně energetického využití.

- **Odpovědné řízení chemického hospodářství** – BORGERS přistupuje odpovědně k problematice dopravy, manipulace, užití a likvidace chemických materiálů s vysokým rizikovým potenciálem pro životní prostředí. Ke snížení nebezpečí znečištění byla přijata technická řešení včetně sekundárních zadržovacích zón ve skladech a v místech rizikových procesů. Všechny nakupované chemikálie jsou podrobeny zevrubnému formálnímu procesu jejich uvolňování pro technologické užití, který zahrnuje i zvažování alternativních látek jako náhrady vysoce rizikových nebo pro životní prostředí toxických chemikálií. BORGERS nepřipouští použití žádných látek uvedených na interním seznamu zakázaných chemikálií, a to jak ve vlastních provozech, tak u svých subdodavatelů. V dané době platná verze takového seznamu je veřejně dostupná na webových stránkách společnosti. Rizika jako znečištění povrchových vod jsou vyhodnocována pomocí modelových technik pro daná místa zdroje, cesty šíření a konečné receptory znečišťujících látek. Naše úsilí nalézt a implementovat vhodná technologická řešení pro omezení možností znečištění půdy, vody a vzduchu se opírá o vysoce kvalifikované pracovníky společnosti.
- **Systémy řízení ISO 14001 a ISO 50001** – Za použití certifikovaných systémů řízení společnost identifikuje a v pravidelných intervalech hodnotí vliv svých činností na životní prostředí a související rizika a příležitosti. BORGERS má vytýčené cíle v oblastech ochrany životního prostředí a energetické účinnosti, a cílevědomými opatřeními se snaží tyto parametry dále zlepšovat. Společnost využívá svých systémů řízení i k monitorování konkrétních výstupů, na něž se vztahují platné zákonné a normativní požadavky. Jakékoli zjištěné odchylky jsou předmětem včasných nápravných opatření, jejichž účelem je zajištění robustního systému péče o životní a sociální prostředí, ve které společnost působí. BORGERS prosazuje, aby všechny strany, se kterými společnost udržuje obchodní a podnikatelské vztahy se řídily podobnou filozofií a přijaly systémy a opatření na zajištění ochrany životního prostředí ve svých organizacích.

6 Politika lidských práv a pracovních podmínek

- **Dětská práce a mladí dělníci** – BORGERS odmítá všechny formy dětské práce a při zaměstnávání mladých osob respektuje minimální věkovou hranici danou příslušnými místními zákony a vyhláškami.

- **Platy a odměny** – Platy zaměstnanců společnosti jsou stanoveny v souladu se všemi příslušnými místními zákony a vyhláškami o odměně za práci včetně zákona o minimální mzdě.
- **Pracovní doba** – Pracovní doba zaměstnanců společnosti nesmí přesahovat maximální počet hodin daný příslušnými místními zákony a vyhláškami.
- **Otrocká práce** – BORGERS odmítá všechny formy nucené práce včetně otroctví a obchodování s lidmi.
- **Svoboda spolčování a kolektivní vyjednávání** – Uznáváme právo všech zaměstnanců zakládat a vstupovat do odborových organizací a zastupitelských orgánů a v jejich rámci se podílet na kolektivním vyjednávání v souladu s příslušnými místními zákony a vyhláškami.
- **Obtěžující jednání a zákaz diskriminace** – Charakteristickým rysem našeho rodinného podniku jsou motivovaní a kompetentní zaměstnanci. Uznáváme každého z nich jako jednotlivce bez ohledu na jeho etnický původ, barvu pleti, vyznávanou ideologii, náboženství, národnost, sexuální orientaci, sociální původ, pohlaví, věk a fyzické či mentální postižení. Od každého zaměstnance se žádá, aby se vyvaroval jakéhokoli druhu diskriminace (znevýhodňování, obtěžování, šikanování apod.) a naopak přispíval k tvorbě prostředí vzájemného respektu a férové spolupráce.

Vedle toho BORGERS očekává, že všechny strany, se kterými udržuje obchodní a podnikatelské vztahy budou vyznávat stejné hodnoty a řídit se stejnými zásadami.

7 Politika podnikatelské etiky a kód chování

Společnost BORGERS má vynikající pověst, vybudovanou v období pěti generací. Tato pověst se zakládá na vysoce jakostních výrobcích, tvořivé inovační síle, podnikatelském duchu, zaměření na zákazníka, sociálním cítěním a všeobecné orientaci na lidi. Celé dekády usilovné práce na zlepšování postavení naší společnosti však může nevratně poškodit jediný čin proti zavedeným pravidlům.

Tomu je třeba zabránit. Víme, že svým chováním může každý jednotlivý zaměstnanec ovlivnit pověst společnosti. Proto očekáváme, že všichni zaměstnanci a další zúčastněné strany budou při své práci a v profesionálních vztazích a jednáních se společností BORGERS dodržovat zásady eticky zdravého a zákonného chování.

Politika společnosti je založena na uznávání a dodržování všech místně platných zákonů a vyhlášek spolu s interními pravidly, kterými se řídí naše každodenní práce. Porušování těchto standardů nemůže být tolerováno, protože jinak by hrozily vážné důsledky jak pro společnost, tak pro jednotlivce, kteří se takovým porušením proviní.

Přijatým etickým kódem chování, který je podstatnou součástí naší podnikové kultury, se řídí všechna naše rozhodnutí a činy. Očekáváme, že všichni naši zaměstnanci i obchodní partneři se budou za všech okolností důsledně řídit zásadami, na nichž je náš kód chování postaven.

7.1 Zákonné jednání

Vyžadujeme důsledné dodržování zákonů a vyhlášek. Od zaměstnanců se očekává, že budou znát, respektovat a dodržovat zákony, které se na ně vztahují. Dodržení platných zákonů má vždy přednost před případným konfliktním pokynem vedoucího. V případech porušení zákona může být odpovědná osoba, resp. společnost odsouzena k trestu odnětí svobody nebo pokutě. Proviní-li se porušením zákona zaměstnanec společnosti, pak vedle případného zákonného postihu bude čelit disciplinárnímu řízení pro porušení zaměstnaneckých povinností se sankcí zahrnující možnost ukončení pracovního poměru.

7.2 Korupce, vydírání a podplácení

BORGERS dodržuje v plném rozsahu místní i mezinárodní zákony, zakazující korupční obchodně-podnikatelské praktiky při jednání se všemi zúčastněnými stranami včetně veřejných činitelů a soukromých společností.

BORGERS netoleruje žádnou z forem korupce.

Transparentní a férové obchodní postupy jsou pro společnost závazné a jejich používání se vyžaduje za všech okolností. Nedáváme ani nepřijímáme úplatky – ať již přímo nebo nepřímo se zapojením třetích stran.

Nabízení nebo dávání jakýchkoli hodnotných věcí (včetně peněz, darů nebo služeb) třetí straně se záměrem získání kontraktu nebo jiné neférové výhody je zakázáno, a v případě zákazníka to vylučuje možnost oprávněné reklamace.

Je třeba se vyhýbat i dojmů nečestného jednání. Žádný zaměstnanec nikdy nesmí využívat své role nebo postavení ve společnosti k vymáhání, přijímání ani získávání jakéhokoli osobního prospěchu.

Benefity ve formě darů, pozvánek na jídlo, obchodní nebo zábavné akce, kde by mohlo dojít k ovlivnění rozhodnutí obchodních partnerů mohou být vykládány jako korupční jednání, a tedy porušení trestních zákonů.

I pouhému dojmů možného zneužití vlivu je nutno se vyhnout.

Benefity proto mohou být poskytovány, resp. přijímány pouze v případech, že jsou v souladu s místními zákony, interními pravidly společnosti BORGERS a že jsou:

- přiměřené co do hodnoty, postavení přijímající osoby a dalších daných okolností (což jsou typická kritéria, užívaná při zkoumání zákonných požadavků);
- v souladu s běžnými a přiměřenými obchodními zvyklostmi. Nabízení nebo přijímání propagačních předmětů a občasných zdvořilostních dáreků nízké hodnoty, jakož i nabízení a přijímání pozvání k rozumným jídlům nebo obchodním akcím je přijatelné. Se zvláštní opatrností je třeba přistupovat k veřejným činitelům a zaměstnancům. Nepřípustné jsou nabízené, resp. přijímané benefity sloužící jako pobídka k nějakému činu nebo urychlení procesu.
- Benefity musí být transparentní a řádně zdokumentované, tedy příslušné záznamy musí být pochopitelné, pravdivé, úplné a dostatečně podrobné.

7.3 Soukromí

BORGERS respektuje soukromí svých zaměstnanců a obchodních partnerů s vědomím, že zdravé vztahy se zakládají na vzájemné důvěře. I proto uznáváme právo každého jednotlivce na ochranu osobních údajů. Každý má právo rozhodnout, zda jeho osobní údaje mohou být zveřejněny, a jak mohou být dále zpracovány. Práce společnosti s osobními informacemi je plně transparentní. Rovněž platí, že zaměstnanci a obchodní partneři mohou kdykoli rozhodnout, zda a jak mohou být jejich osobní data využita nebo zpracována, s výjimkou případů, kde zákon stanoví něco jiného nebo když použití takových dat je nezbytné pro obchodně-podnikatelské procesy společnosti. Osobní informace jsou shromažďovány, zpracovávány a užívány pouze v rozsahu, jaký připouští příslušné zákony a interní politiky společnosti.

7.4 Finanční odpovědnost

Veškeré záznamy a zprávy typu účetních dokumentů, tedy finanční výkazy, obchodně-podnikatelské zprávy, auditorské zprávy apod., ať již jsou zpracovány interně nebo třetími stranami, musí být správné a pravdivé.

7.5 Zveřejňování informací

Obchodní informace, které nejsou veřejného rázu, uchováváme v důvěrnosti. Takové informace nejsou dostupné nepověřeným osobám s výjimkou případů, kde si to vyžádá zákon. Stejný přístup se vztahuje i na důvěrné informace našich zákazníků a obchodních partnerů. Povinnost zachovat důvěrnost informací trvá i po ukončení pracovní smlouvy se zaměstnancem, resp. ukončení kontraktu s obchodním partnerem. Přímé nebo nepřímé využití důvěrných informací k osobnímu prospěchu nebo ku prospěchu třetí strany a/nebo na úkor společnosti BORGERS je zakázáno.

Posláním systému řízení bezpečnosti informací společnosti je účinná obrana proti rostoucímu spektru potenciálních útoků, jak interních, tak externích, a s nimi spojenými rovněž rostoucími riziky. Zajištění bezpečnosti informací, to je ochrana důvěrných dat před neautorizovaným přístupem není výhradně záležitostí vedení společnosti. Svůj díl odpovědnosti za bezpečnost informací nesou všichni naši zaměstnanci i dodavatelé služeb, každý ve svém sektoru činností.

Naší sdílenou povinností je zajistit vysokou úroveň bezpečnosti informací, odpovídající aktuálním požadavkům a vývojovým trendům aktivit společnosti.

7.6 Férová konkurence a protimonopolní postoj

Plnění požadavků protimonopolních zákonů (pravidel konkurence) má pro společnost BORGERS mimořádný význam.

BORGERS se nikdy nesníží k používání neférových nebo nezákonných metod při získávání kontraktů ve svém tržním segmentu. Nepochybujeme o tom, že budeme obchodně úspěšní výhradně díky jakosti našich výrobků, naší dobré pověsti, úsilí o budování dlouhodobých partnerských vztahů a nikdy nekončícímu odhodlání plnit a překračovat očekávání našich zákazníků.

Porušení pravidel konkurenčního chování by vážně ohrozilo naše podnikání a poškodilo dobrou pověst společnosti. Viník takového porušení, ať již společnost nebo jednotlivá osoba, bude předmětem postihu a ponese vážné důsledky svého chování, zpochybňujícího naši integritu.

Protikonkurenční jednání nemůže nikdy být přijatelnou cestou k získávání obchodních kontraktů. Společnost BORGERS se raději vzdá nějaké obchodní příležitosti, než by porušila zákon, byť by takový krok ohrozil plnění obchodních cílů společnosti. Naše dobrá pověst a dlouhodobý úspěch jsou hodnoty vyšší. BORGERS netoleruje protikonkurenční jednání, zejména dohody s konkurenty o výměně citlivých informací jako jsou ceny výrobků, dělení trhu, přidělování kontraktů, nabídková řízení nebo informace o zákaznících. Proti zaměstnanci společnosti, který poruší pravidla konkurenčního chování, může být zahájeno disciplinární řízení. BORGERS bude vždy soutěžit důrazně ale férově, a totéž očekává od svých zaměstnanců bez ohledu na to, kdo je jejich konkurentem nebo zákazníkem. Politikou společnosti je dodržovat všechna pravidla konkurenčního chování, kde každý zaměstnanec musí nést svůj díl tohoto závazku.

Představenstvo společnosti BORGERS usiluje o to, aby všichni zaměstnanci společnosti správně pochopili a dodržovali pravidla konkurenčního jednání.

Představenstvo společnosti také očekává, že všichni dodavatelé a další zúčastněné strany budou v rámci svých obchodně-podnikatelských vztahů se společností BORGERS za všech okolností dodržovat podobné standardy chování.

Pokud budete jako zaměstnanec společnosti mít jakékoli pochybnosti o nějakém jednání v rámci obchodní soutěže, kontaktujte útvar řízení lidských zdrojů nebo svého nadřízeného, který vám poradí. Ostatní zúčastněné strany a obchodní partneři by se měli v takovém případě obrátit na zástupce společnosti. Pokud se takový krok nebude zdát rozumný nebo když kontakt se zástupcem společnosti nebude ohlašovatelé příjemný, je možno se spojit přímo s vrcholovým vedením společnosti BORGERS.

7.7 Konflikt zájmů

Je důležité, aby naše obchodně-podnikatelské činnosti a rozhodnutí nepředstavovala konflikt mezi našimi soukromými zájmy a zájmy společnosti BORGERS. Takové konflikty zájmů sice nejsou automaticky zakázány, nicméně ve všech případech musí být transparentně deklarovány. Osoby s konfliktem zájmů

musí bez vyzvání písemně informovat vedení společnosti BORGERS o svých účastech a podílech ve společnostech, které mají obchodní vztahy se skupinou BORGERS, pracují nebo poskytují této skupině služby tak, aby bylo možno dosáhnout vzájemné dohody. V případech, kde konflikt zájmů bude neslučitelný se zájmy skupiny BORGERS, bude takový konflikt zakázán a musí být vyloučen. Typické případy konfliktu zájmů, kde každá „konfliktní“ osoba se musí ze své vlastní iniciativy ucházet o předběžný výslovný souhlas společnosti jsou:

- placený souběžný pracovní poměr (jako zaměstnanec nebo samostatný podnikatel),
- obchodní transakce skupiny BORGERS se členy rodiny, příbuznými nebo přáteli, a
- vlastnické podíly v jiných společnostech nebo účast v jejich orgánech.

Obvykle lze souhlas získat, pokud nejsou poškozeny zájmy společnosti BORGERS, jako v případě, kde souběžný pracovní poměr je navázán s konkurenční společností, a jeho výkon by mohl mít negativní dopad na zaměstnanecké závazky vůči společnosti BORGERS.

7.8 Správa majetku společnosti a třetích stran, duševní vlastnictví, aktiva a zdroje

Veškerá hmotná a nehmotná aktiva včetně majetku a zdrojů (jedním slovem „majetek“) společnosti BORGERS a majetek třetích stran, svěřený do péče společnosti, musí být spravován pečlivě a chráněn proti ztrátám a zneužití, které by následně mohlo způsobit vážnou újmu společnosti BORGERS.

Majetek společnosti BORGERS může být používán výhradně pro obchodně-podnikatelské účely společnosti. Jakékoli soukromé využití tohoto majetku musí být předem schváleno. Majetek třetích stran, zejména duševní vlastnictví, může být využíván pouze na základě patřičného oprávnění.

Soukromé využití majetku třetích stran je zakázáno.

7.9 Řízení vývozu a ekonomické sankce

Jako globální společnost dodržujeme veškeré místní a mezinárodní obchodní směrnice a zákony, vztahující se na dovoz a vývoz v rámci našich mezinárodních

obchodních a podnikatelských transakcí. Tyto právní normy zahrnují i ekonomické sankce a vyhlášky, jejichž účelem je předcházení terorismu. Každý z nás přispívá k dodržování zákonů, vyhlášek a interních směrnic společnosti BORGERS zaměřených tímto směrem.

7.10 Whistleblowing a ochrana proti odvetným opatřením

Whistle-blower je mezinárodně používaný termín pro označení osoby, která předává informace o nesprávném jednání určitého jednotlivce nebo organizace společnosti, jiné osobě a/nebo třetí straně. Úkon předávání takové informace se označuje jako “blowing the whistle” (zapískání na píšťalku) nebo “making a disclosure” (oznámení).

Důvody pro oznámení řečeného nesprávného jednání obvykle spadají do jedné z níže uvedených kategorií:

- trestný čin
- porušení, resp. nedodržení právních požadavků
- justiční omyl
- ohrožení zdraví a bezpečnosti osob
- poškození životního prostředí
- zatajování nesprávného jednání v rámci výše uvedených kategorií

Společnost BORGERS je přesvědčena, že její zaměstnanci mají právo „zapískat na píšťalku“ vždy, když společnost nebo jednotlivec se proviní nesprávným jednáním nebo když se lze oprávněně domnívat, že takové jednání se může v budoucnosti opakovat.

BORGERS vyšetří důrazně a nestranně veškerá údajně nesprávná jednání a ochrání jejich oznamovatele, podle potřeby i uchováním jeho anonymity. Pokud whistle-blower jedná v dobré víře nebo když má závažné důvody ke svým obavám z nesprávného jednání, nebudou mu hrozit žádné postihy ani následky jako propuštění z práce.