

AUSBILDUNG ZUM

Die Borgers-Gruppe ist eine international tätige und stetig wachsende Unternehmensgruppe mit mehr als 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. In unserem größten Geschäftsfeld, Automotive, entwickeln und produzieren wir textile Bauteilsysteme für die Automobilindustrie. Als Verkleidungs-, Dämpfungs-, und Trägerteile mit gerigem Gewicht und hoher Funktionalität kommen unsere Produkte im Innen- und Außenbereich von PKW und Nutzfahrzeugen fast aller namhaften Hersteller zum Einsatz.

Produktionsmechaniker (w/m/d)

Ablauf:

Nach der erfolgreich absolvierten Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer gibt es die Möglichkeit, eine weiterführende Ausbildung zum Produktionsmechaniker zu machen. Diese sorgen bei der Herstellung unserer Produkte wie Vliesstoffe für einwandfrei funktionierende Produktionsanlagen sowie störungsfreie und wirtschaftliche Arbeitsabläufe in ihren Arbeitsbereichen.

Vor Beginn der Produktion richten sie voll- und teilautomatisierte Produktionsmaschinen und -anlagen ein. Hierfür bauen sie z.B. Maschinenbauteile und Werkzeuge ein oder aus.

Über steuer- und regelungstechnische Einrichtungen an Maschinen oder an Leitständen geben sie erforderliche Produktionsdaten ein, z.B. für die Maschinengeschwindigkeit. Schließlich fahren sie Maschinen an, überwachen Prozessabläufe und kontrollieren textile Erzeugnisse. Außerdem halten sie Produktionsanlagen gemeinsam mit unseren Industriemechanikern und Elektronikern instand. Bei Maschinenstörungen grenzen sie den Fehler systematisch ein und beheben ihn.

Anforderungen:

Hauptschulabschluss, Fachoberschulreife, erfolgreiche Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer

Abschluss nach einem Jahr: Produktionsmechaniker/in

Wir bieten Ihnen:

- „150 years – one family“ steht für ein Familienunternehmen mit starker Unternehmenskultur, welches sich durch Persönlichkeit, Engagement, Nachhaltigkeit, Innovationskraft und Zuverlässigkeit auszeichnet
- Umfangreiche Unterstützung durch einen Ausbilder, der Ihnen während der gesamten Ausbildung als Ansprechpartner zur Seite steht
- Eigenverantwortliches Arbeiten sowie großzügige Freiräume für innovatives Denken und Gestalten
- Definierung von Entwicklungs- und Fördermöglichkeiten durch Orientierungs- und Perspektivgespräche
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten durch Sprachkurse und interne Schulungen
- Gute Übernahmechancen, da wir viele Arbeitsplätze durch selbst ausgebildete Mitarbeiter besetzen
- Vielfältige innerbetriebliche und externe Möglichkeiten in den Bereichen Bewegung, Ernährung, Sport und Medizin im Rahmen unseres betrieblichen Sport- und Gesundheitsprogrammes „BORGERS be.active“
- Finanzielle Unterstützung durch unsere betriebliche Altersvorsorge und zahlreiche Rabattaktionen unserer naheliegenden Kooperationspartner
- Arbeitsplatz in der schönen Fahrrad-Stadt des Münsterlandes mit fußläufigen Möglichkeiten zum Einkaufen, Essen gehen und zur Freizeitgestaltung

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns ab dem 01. Juli auf Ihre Bewerbung inklusive Anschreiben, Lebenslauf und den letzten beiden Zeugnissen (vorzugsweise per E-Mail, maximal 5 MB).