

AUSBILDUNG ZUM

Die Borgers-Gruppe ist eine international tätige Unternehmensgruppe mit rund 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. In unserem größten Geschäftsfeld, Automotive, entwickeln und produzieren wir textile Bauteilsysteme für die Automobilindustrie. Als Verkleidungs-, Dämpfung-, und Trägerteile mit gerigem Gewicht und hoher Funktionalität kommen unsere Produkte im Innen- und Außenbereich von PKW und Nutzfahrzeugen fast aller namhaften Hersteller zum Einsatz.

Textillaborant (w/m/d)

Als zuständige Fachkraft für Untersuchungen und Analysen der chemischen und physikalischen Eigenschaften unserer zugekauften Rohstoffe, Halb- bzw. Fertigerzeugnisse bilden wir den Textillaboranten aus.

Ablauf:

Es gehört zu den Aufgaben eines Textillaboranten, Ergebnisse zu protokollieren, zu dokumentieren und auszuwerten. Ferner ist er für den Umweltschutz im Betrieb zuständig, indem er beispielsweise Wasseranalysen durchführt oder Betriebsanweisungen erstellt.

Für die praktische Ausbildung verfügt unser Laboratorium über modernste analytische Geräte. An ihnen lernt der angehende Textillaborant diverse Prüf- und Analyseverfahren kennen und beherrschen. Teil der Ausbildung ist daher auch der Umgang mit computerunterstützten Systemen der neuesten Technik.

Während der Ausbildung werden wichtige Qualifikationen vermittelt, darunter das selbständige Arbeiten innerhalb der Gruppe, Teamfähigkeit, zielorientiertes Handeln bezüglich der Auswahl labortechnischer Möglichkeiten und sicherer Umgang mit fremdsprachigen Spezifikationen.

Anforderungen:

Fachoberschulreife, Fachhochschulreife, allgemeine Hochschulreife

Abschluss nach dreieinhalb Jahren: Textillaborant/in

Bei entsprechender Vorbildung nutzen wir aktiv die Möglichkeit der Ausbildungsverkürzung.

Wir bieten Ihnen:

- „150 years – one family“ steht für ein Familienunternehmen mit starker Unternehmenskultur, welches sich durch Persönlichkeit, Engagement, Nachhaltigkeit, Innovationskraft und Zuverlässigkeit auszeichnet
- Umfangreiche Unterstützung durch einen Ausbilder, der Ihnen während der gesamten Ausbildung als Ansprechpartner zur Seite steht
- Eigenverantwortliches Arbeiten sowie großzügige Freiräume für innovatives Denken und Gestalten
- Definierung von Entwicklungs- und Fördermöglichkeiten durch Orientierungs- und Perspektivgespräche
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten durch Sprachkurse und interne Schulungen
- Gute Übernahmechancen, da wir viele Arbeitsplätze durch selbst ausgebildete Mitarbeiter besetzen
- Vielfältige innerbetriebliche und externe Möglichkeiten in den Bereichen Bewegung, Ernährung, Sucht und Medizin im Rahmen unseres betrieblichen Sport- und Gesundheitsprogrammes „BORGERS be.active“
- Finanzielle Unterstützung durch unsere betriebliche Altersvorsorge und zahlreiche Rabattaktionen unserer naheliegenden Kooperationspartner
- Arbeitsplatz in der schönen Fahrrad-Stadt des Münsterlandes mit fußläufigen Möglichkeiten zum Einkaufen, Essen gehen und zur Freizeitgestaltung

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns ab dem 01. Juli auf Ihre Bewerbung inklusive Anschreiben, Lebenslauf und den letzten beiden Zeugnissen (vorzugsweise per E-Mail, maximal 5 MB).