



AUSBILDUNG ZUM

Die Borgers-Gruppe ist eine international tätige Unternehmensgruppe mit rund 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. In unserem größten Geschäftsfeld, Automotive, entwickeln und produzieren wir textile Bauteilsysteme für die Automobilindustrie. Als Verkleidungs-, Dämpfung-, und Trägerteile mit gerigem Gewicht und hoher Funktionalität kommen unsere Produkte im Innen- und Außenbereich von PKW und Nutzfahrzeugen fast aller namhaften Hersteller zum Einsatz.

Industriekaufmann (w/m/d)

Ablauf:

Der Industriekaufmann schafft die Verbindung zwischen Markt und Produktion. Für ihn gilt es, Lösungen zu finden, die sowohl den Ansprüchen unserer internationalen Kunden als auch denen unserer eigenen Herstellung gerecht werden. Die fachlichen Anforderungen an einen Industriekaufmann sind demnach hoch und die Ausbildung entsprechend vielfältig und interessant. So arbeitet er in den verschiedenen Bereichen der Verwaltung sowie der Material- und Produktionswirtschaft. Dazu gehören Abteilungen wie Einkauf, Vertrieb, Rechnungswesen, Versand, Personalabteilung, Qualitätsmanagement und Technische Entwicklung.

Neben dem notwendigen Fachwissen erlernt der Industriekaufmann während seiner Ausbildung selbständiges und eigenverantwortliches Handeln.

Anforderungen:

Höhere Handelsschule, allgemeine Hochschulreife
Vor allem im Einkaufs- und Vertriebsbereich, aber auch dem Qualitätsmanagement, sind Produktkenntnisse und technisches Wissen wichtig. Kommunikations- und Fremdsprachenkenntnisse, insbesondere Englisch, sind in allen Bereichen aufgrund unserer Internationalität unabdingbar.

Abschluss nach drei Jahren: Industriekaufmann/-frau

Bei entsprechender Vorbildung nutzen wir aktiv die Möglichkeit der Ausbildungsverkürzung.

Anschlusstätigkeiten:

Nach Ihrer Ausbildung haben Sie alle Voraussetzungen, um in den verschiedensten Abteilungen der Johann Borgers GmbH wie Technische Entwicklung, Technisches Labor, Produktion, Konstruktion, Einkauf oder Vertrieb – auch international – tätig zu werden.

Wir bieten Ihnen:

- „150 years – one family“ steht für ein Familienunternehmen mit starker Unternehmenskultur, welches sich durch Persönlichkeit, Engagement, Nachhaltigkeit, Innovationskraft und Zuverlässigkeit auszeichnet
- Umfangreiche Unterstützung durch eine Ausbilderin, die Ihnen während der gesamten Ausbildung als Ansprechpartnerin zur Seite steht
- Eigenverantwortliches Arbeiten sowie großzügige Freiräume für innovatives Denken und Gestalten
- Definierung von Entwicklungs- und Fördermöglichkeiten durch Orientierungs- und Perspektivgespräche
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten durch Sprachkurse und interne Schulungen
- Gute Übernahmechancen, da wir viele Arbeitsplätze durch selbst ausgebildete Mitarbeiter besetzen
- Vielfältige innerbetriebliche und externe Möglichkeiten in den Bereichen Bewegung, Ernährung, Sucht und Medizin im Rahmen unseres betrieblichen Sport- und Gesundheitsprogrammes „BORGERS be.active“
- Finanzielle Unterstützung durch unsere betriebliche Altersvorsorge und zahlreiche Rabattaktionen unserer naheliegenden Kooperationspartner
- Arbeitsplatz in der schönen Fahrrad-Stadt des Münsterlandes mit fußläufigen Möglichkeiten zum Einkaufen, Essen gehen und zur Freizeitgestaltung

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns ab dem 01. Juli auf Ihre Bewerbung inklusive Anschreiben, Lebenslauf und den letzten beiden Zeugnissen (vorzugsweise per E-Mail, maximal 5 MB).