

AUSBILDUNG ZUM

Die Borgers-Gruppe ist eine international tätige Unternehmensgruppe mit rund 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. In unserem größten Geschäftsfeld, Automotive, entwickeln und produzieren wir textile Bauteilsysteme für die Automobilindustrie. Als Verkleidungs-, Dämpfung-, und Trägerteile mit gerigem Gewicht und hoher Funktionalität kommen unsere Produkte im Innen- und Außenbereich von PKW und Nutzfahrzeugen fast aller namhaften Hersteller zum Einsatz.

Fachinformatiker, Systemintegration (w/m/d)

Ablauf:

Während der Ausbildung lernt der Fachinformatiker Systemintegration das ganze Spektrum der bei uns eingesetzten Hard- und Software kennen: er installiert und repariert Arbeitsplatzsysteme und Server, konfiguriert und administriert komplexe Systeme und programmiert Skripte zur Automatisierung. Er lernt vielfältige technische Prozesse und Konzepte kennen und gewinnt durch seine Ausbildung einen guten Überblick über die Welt der Informationstechnik. Außerdem bekommt er Einblicke in das Tagesgeschäft der verschiedenen Abteilungen. Schulungen und Ausbildungsprojekte runden seine Qualifikation ab. Er ist gefordert, selbst aktiv an der Ausgestaltung seiner Ausbildung mitzuwirken und seine Vorstellungen und Ideen in laufende Projekte einzubringen.

Anforderungen:

Fachoberschulreife, Fachhochschulreife

Die Auszubildenden dieses Berufes sollten mathematisch und logisch denken können, sich für technische Zusammenhänge interessieren, eine gute Allgemeinbildung haben, planen und organisieren können, kontaktfreudig sein, Ideen verständlich präsentieren können, eigenverantwortlich arbeiten können und anderen gerne als Ansprechpartner zur Verfügung stehen.

Abschluss nach drei Jahren: Fachinformatiker/in, Systemintegration

Bei entsprechender Vorbildung nutzen wir aktiv die Möglichkeit der Ausbildungsverkürzung.

Anschlusstätigkeiten:

Nach der Ausbildung realisiert der Fachinformatiker Systemintegration mit der IT-Abteilung Informations- und Kommunikationslösungen. Er vernetzt Hard- und Software und leistet Support an den Arbeitsplätzen seiner Kolleginnen und Kollegen.

Wir bieten Ihnen:

- „150 years – one family“ steht für ein Familienunternehmen mit starker Unternehmenskultur, welches sich durch Persönlichkeit, Engagement, Nachhaltigkeit, Innovationskraft und Zuverlässigkeit auszeichnet
- Umfangreiche Unterstützung durch einen Ausbilder, der Ihnen während der gesamten Ausbildung als Ansprechpartner zur Seite steht
- Eigenverantwortliches Arbeiten sowie großzügige Freiräume für innovatives Denken und Gestalten
- Definierung von Entwicklungs- und Fördermöglichkeiten durch Orientierungs- und Perspektivgespräche
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten durch Sprachkurse und interne Schulungen
- Gute Übernahmechancen, da wir viele Arbeitsplätze durch selbst ausgebildete Mitarbeiter besetzen
- Vielfältige innerbetriebliche und externe Möglichkeiten in den Bereichen Bewegung, Ernährung, Sucht und Medizin im Rahmen unseres betrieblichen Sport- und Gesundheitsprogrammes „BORGERS be.active“
- Finanzielle Unterstützung durch unsere betriebliche Altersvorsorge und zahlreiche Rabattaktionen unserer naheliegenden Kooperationspartner
- Arbeitsplatz in der schönen Fahrrad-Stadt des Münsterlandes mit fußläufigen Möglichkeiten zum Einkaufen, Essen gehen und zur Freizeitgestaltung

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns ab dem 01. Juli auf Ihre Bewerbung inklusive Anschreiben, Lebenslauf und den letzten beiden Zeugnissen (vorzugsweise per E-Mail, maximal 5 MB).